



ECONOMICS & BUSINESS SCHOOL

www.ebs.vitalopathie.fr



▶ MASTÈRE EUROPÉEN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Les parcours d'apprentissage vous permettent d'obtenir suivre trois cours : Credential of Readiness de HBS Online, Directeur des ressources Humaines et le mangement des ressources humaines. Si vous réussissez, vous obtiendrez un Certificate of Completion, le titre de Manager des Organisations, et une bonne maîtrise en Anglais, qui peut renforcer votre curriculum vitae et signaler aux employeurs à quel point vous êtes engagé dans votre accomplissement professionnel et l'apprentissage tout au long de la vie.

▶ CORE de Harvard Business Online

Credential Of Readiness (Business Analytics/Economics for Managers/Financial Accounting)



**ECONOMICS
& BUSINESS
SCHOOL**

En collaboration avec



**Harvard
Business
School
Online**

▶ PRÉREQUIS

Bac +3
ou 180 crédits ECTS
(à défaut, VAE requise)

▶ DURÉE FORMATION

MASTÈRE 1 : 1 an
MASTÈRE 2 : 1 an

▶ NOMBRE D'HEURES

MASTÈRE 1 : 1200 H
MASTÈRE 2 : 1100 H

▶ Directeur des ressources Humaines



▶ Accompagnement en Anglais





ECONOMICS & BUSINESS SCHOOL

www.ebs.vitalopathie.fr



► MASTÈRE EUROPÉEN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

• PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Dans un contexte socio-économique instable, les ressources en personnel font partie des enjeux prioritaires de l'entreprise.

Le Directeur des Ressources Humaines est le pilote et le garant de la bonne adéquation entre les besoins de l'entreprise et les collaborateurs, à court, moyen et long terme. A l'heure où la qualité de vie au travail devient un enjeu stratégique, les organisations évoluent et doivent impérativement s'adapter à ce monde nouveau.

Entreprise libérée, télétravail, digitalisation, intelligence artificielle, responsabilité sociale et sociétale, sont les nouveaux défis que devra piloter le responsable des Ressources Humaines actuel et futur. Leurs responsabilités sont capitales, dans une économie en forte mutation.

• OBJECTIFS ET COMPÉTENCES

- Participer activement à la mise en place une stratégie de Gestion des Ressources Humaines
- Prévoir et anticiper les besoins en ressources de l'entreprise
- Mettre en pratique les techniques permettant d'attirer les meilleurs candidats, de les sélectionner et de les intégrer

- Conseiller utilement le management lors d'une décision d'embauche
- Élaborer et suivre un plan de formation à même de satisfaire les besoins du management
- Superviser la paie et adapter la politique de rémunération
- Mettre en place, faire évoluer et maîtriser un outil SIRH efficace

► PERSPECTIVES D'EMPLOI

Détenir un Mastère européen de la FEDE, c'est bénéficier de nouvelles opportunités et d'un réseau professionnel international. Le Mastère européen Management des Ressources Humaines les futurs professionnels des écoles FEDE aux fonctions de :

- Responsable des Ressources Humaines d'un site ou établissement
- Adjoint(e) au directeur des Ressources Humaines
- Responsable en management des ressources humaines
- Responsable de la formation, Responsable emploi-formation
- Responsable du développement des compétences
- Responsable de la mobilité professionnelle, Responsable de la gestion des carrières
- Responsable du recrutement, Consultant en recrutement
- Responsable/chef de projet diversité
- Responsable/chef de projet mission handicap
- Responsable/chef de projet QVT
- Responsable/chef de projet RSE





ECONOMICS & BUSINESS SCHOOL

www.ebs.vitalopathie.fr

► MASTÈRE EUROPÉEN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

• CERTIFICAT DE HARVARD BUSINESS ONLINE

Conçu pour vous aider à maîtriser la langue des affaires, CORE est un programme de base en affaires qui combine l'analyse commerciale, l'économie pour les gestionnaires et la comptabilité financière avec un examen final. Cette partie de la formation est offerte uniquement en anglais. Reconnue et demandée au niveau international, le Certificat ajoute de la valeur à votre CV et fait passer votre carrière au niveau supérieur grâce à une compréhension plus approfondie des concepts commerciaux essentiels.

Pour obtenir un certificat d'achèvement, vous devez :

- Accepter l'accompagnement individualisé de Wall Street English
- Terminer tous les cours de manière réfléchie et en temps opportun
- Respecter les délais hebdomadaires
- Terminer tous les devoirs
- Participer aux discussions et commentaires sur les réflexions des autres sur la plateforme de cours



**Harvard
Business
School**
Online

• DIPLÔME EUROPÉEN

Le Mastère européen Management et Stratégie d'Entreprise est un diplôme de niveau Bac +5 délivré par la FEDE (Fédération Européenne Des Ecoles).

Le Mastère 1 européen Management et Stratégie d'Entreprise correspond à la 1ère année de formation et attribue 60 crédits ECTS en cas de note supérieure ou égale à 12/20 à chacune des épreuves. Pour obtenir le diplôme du Mastère européen MRH, il est nécessaire d'intégrer et de valider le Mastère 2 Management des Ressources Humaines, proposé notamment par E&BSchool. L'obtention du diplôme donne au candidat droit à 120 crédits ECTS (60 pour le Mastère 1 MSE et 60 pour le Mastère 2 MSE).





ECONOMICS & BUSINESS SCHOOL

www.ebs.vitalopathie.fr

➤ MASTÈRE EUROPÉEN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



Liste des UNITÉS CAPITALISABLES

CONTENUS

1 ^{ère} année (MASTÈRE 1)	UE D UC D41.1 UC D41.2 UC D42 UC D43	Manager les relations sociales et le dialogue social Optimiser la performance RH Mission professionnelle Contrôle continu
	UE B UC B4*	Langue vivante européenne 1 (écrit) Utilisateur indépendant
	UE A UC A4/5	Les entreprises, la concurrence et l'Europe
	UE D UC D51.1 UC D51.2a** UC D51.2b** UC D52 UC D53	Piloter la stratégie RH La formation Le recrutement Thèse professionnelle Contrôle continu
	UE B UC B5*	Langue vivante européenne 1 (oral) Utilisateur indépendant
Épreuves facultatives	UC A2 UC A3	Le projet européen : culture et démocratie pour une citoyenneté en action Le management interculturel et les ressources humaines en Europe
	UC B4*	Langue vivante européenne 2 (écrit) Niveau B2 du CECR

* Le référentiel d'examens est commun pour toutes les langues vivantes européennes.

Les étudiants ont la possibilité de choisir parmi les langues vivantes suivantes :

Langue vivante 1 : Allemand, Anglais, Espagnol, Français, Italien, Portugais ;

Langues vivantes 2 et 3 : Allemand, Anglais, Arabe, Chinois, Espagnol, Français, Italien, Portugais.

** Module de spécialité à choisir.



ECONOMICS & BUSINESS SCHOOL

www.ebs.vitalopathie.fr



► MASTÈRE EUROPÉEN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

• ORGANISATION DE LA FORMATION

Le programme de formation est structuré en unités d'enseignement, conformément au référentiel. Chaque unité d'enseignement est composée d'un ou plusieurs cours qui sont organisés en séquences. Chaque cours comporte des exercices auto-corrigés de type QCM pour vérifier l'assimilation des connaissances (en moyenne 1 exercice par séquence).

Dans les matières générales, vous devrez réaliser, à la fin de chaque cours, les devoirs notés et corrigés par vos professeurs. Dans les matières professionnelles, vous aurez à effectuer les devoirs contenus, en Mastère 1, dans l'unité d'enseignement D43 et, en Mastère 2, dans l'unité d'enseignement D53, comptant dans le cadre du contrôle continu.

Pour obtenir le titre RNCP, la réalisation de l'intégralité des devoirs est obligatoire (environ 10 devoirs par année de Mastère). Des examens blancs sont également mis à disposition pour vous préparer efficacement aux épreuves.

► STAGES

La durée de stage est de 420 heures, soit 12 semaines, en Mastère 1 et de 420 heures, soit 12 semaines, en Mastère 2.

Ces stages donnent lieu à la réalisation en Mastère 1 d'un mémoire, et en Mastère 2 d'une thèse professionnelle. Les stages servent de support aux épreuves professionnelles de soutenance.

NB : Le stage n'est pas obligatoire pour les candidats salariés dans le domaine de la formation. Leurs missions en entreprise doivent leur permettre de réaliser les rapports professionnels.

• EXAMENS

Les examens se déroulent entièrement en ligne, en janvier, juin et octobre, de façon globale ou progressive, selon vos disponibilités dans les délais fixés par la FEDE. Les épreuves orales se déroulent notamment en visioconférence (sous réserve de modifications des modalités d'examen).

La moyenne des notes obtenues aux devoirs de l'unité d'enseignement D43 (en Mastère 1) et de l'unité d'enseignement D53 (en Mastère 2) sera comptabilisée dans le cadre du contrôle continu.

Les frais de première inscription aux examens sont inclus dans le montant de la formation. En cas de deuxième passage à une épreuve d'examen, l'étudiant(e) devra s'acquitter des frais d'examen correspondants.



▶ MASTÈRE EUROPÉEN

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

• PROGRAMME MASTÈRE 1

TRONC COMMUN

Les entreprises, la concurrence et l'Europe :

- Les grands principes ; La mise en œuvre ; Les États, les entreprises et les intérêts

Langue vivante européenne 1 (Anglais) :

- Anglais : Conjugation - beginner/pre intermediate ; Conjugation - intermediate ; Grammar tools ; English at work ; Tips for the written examination

Option - Langue vivante 2 (Anglais, Espagnol ou Italien)

Option - Langue vivante 3 (Anglais, Espagnol ou Italien)

Option - Le projet européen : culture et démocratie pour une citoyenneté en action

Option - Le management interculturel et les ressources humaines en Europe

▶ 1 - Manager les relations sociales et le dialogue social

Droit du travail : Relations individuelles du travail

- Droit social européen et international
- Le contrat de travail
- Durée de travail
- Règlement intérieur et droit disciplinaire
- Inspection du travail
- Veille juridique en matière de droit du travail

Droit du travail : Relations collectives du travail

- Instances Représentatives du Personnel (IRP)
- Le licenciement pour motif économique
- La sécurité
- La négociation collective

▶ 2 - Optimiser la performance RH

Management d'équipe dans un contexte de changement

- Management d'équipe
 - L'organisation du travail
- Gestion de projet et conduite du changement
- Les étapes d'un projet
 - Suivre et effectuer le bilan d'un projet
 - La conduite du changement

Communiquer et promouvoir un projet RH

- Marketing RH et communication interne et RH
- Le plan de communication
- Outils de communication interne

Piloter la performance sociale

- La GPEC
- L'évaluation et l'optimisation des performances
- Politique de RSE
- La diversité
- e-GRH / SIRH

Manager la sécurité et la qualité de vie au travail

- Les conditions de travail
- Ergonomie - Présentation générale
- La sécurité au travail
- La mesure de la sécurité
- La qualité de vie au travail (QVT)

▶ Mission professionnelle

- Stage ou Projet tutoré

▶ Contrôle continu

TARIF

9 980 € par an

Contenus pouvant évoluer en fonction des modifications du référentiel ou du programme



**ECONOMICS
& BUSINESS
SCHOOL**

2 allée des Corvées
21240 TALANT

www.ebs.vitalopathie.fr



ebscontact@vitalopathie.org



03 80 63 80 65



▶ MASTÈRE EUROPÉEN

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

• PROGRAMME MASTÈRE 2

TRONC COMMUN

Les entreprises, la concurrence et l'Europe :

- Les grands principes ; La mise en œuvre ; Les États, les entreprises et les intérêts

Langue vivante européenne 1 (Anglais) :

- Anglais : Conjugation - beginner/pre intermediate ; Conjugation - intermediate ; Grammar tools ; English at work ; Tips for the written examination

Option - Langue vivante 2 (Anglais, Espagnol ou Italien)

Option - Langue vivante 3 (Anglais, Espagnol ou Italien)

Option - Le projet européen : culture et démocratie pour une citoyenneté en action

Option - Le management interculturel et les ressources humaines en Europe

▶ 1 - Piloter la stratégie RH

Gestion de la mobilité

- La mobilité internationale : Distinction entre détachement, expatriation et contrats locaux
- Contrats locaux
- Droit du travail
- Droit de la sécurité sociale
- Formalités d'immigration
- Gérer le retour dans le pays des salariés expatriés, détachés impatriés

Piloter la rémunération et la masse salariale

- Les obligations du service du personnel
- La paye
- La gestion des absences
- Le départ du salarié
- Le système de protection social

Piloter la modernisation RH

- Accompagner la digitalisation de l'entreprise
- Accompagner les changements d'organisation
- Piloter l'innovation RH

▶ 2 - Module de spécialité : la formation

- La politique de formation
- Les dispositifs en faveur de l'emploi, de la formation, de la sécurisation des parcours
- La formation au service de la stratégie de l'entreprise (l'entretien professionnel)
- Les différentes modalités d'apprentissage et leur financement
- Construction, validation et mise en place du plan de formation
- Le suivi et l'évaluation de la formation

3 - Module de spécialité : le recrutement

- La politique de recrutement
- Identification du besoin
- Communication du besoin
- La sélection des candidatures
- La prise de décision
- L'accueil et l'intégration du nouvel embauché
- Le recrutement en anglais

▶ Thèse Professionnelle

▶ Contrôle continu

TARIF

9 980 € par an

Contenus pouvant évoluer en fonction des modifications du référentiel ou du programme



**ECONOMICS
& BUSINESS
SCHOOL**

2 allée des Corvées
21240 TALANT

www.ebs.vitalopathie.fr



ebscontact@vitalopathie.org



03 80 63 80 65