



ECONOMICS & BUSINESS SCHOOL

www.ebs.vitalopathie.fr

► CERTIFICATS DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES



MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

• OBJECTIFS

Le management des ressources humaines est au cœur de l'entreprise et constitue une fonction centrale en lien avec l'ensemble de l'organisation.

Aussi, cette certification a pour objectif d'apporter les clés et outils nécessaires au développement de l'employabilité, de la réalisation de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et au perfectionnement du processus de recrutement jusqu'à une intégration réussie du salarié. Ainsi, en professionnalisant et en améliorant les pratiques en ressources humaines, cette certification permet un essor de l'efficacité globale de l'entreprise.

Valeur ajoutée :

Cette certification est une voie à une mobilité professionnelle interne ou externe à l'entreprise et permet aux individus d'évoluer et de progresser dans leurs fonctions et leurs responsabilités.

Cette certification participe à la professionnalisation des individus en leur délivrant tous les outils et méthodes pour le management des ressources humaines. En veillant à professionnaliser cette fonction, les entreprises accroissent le niveau d'engagement, de fidélisation, de motivation et de qualification de leurs personnels mais également valorisent leur image et leur marque employeur.

• COMPÉTENCES

► Gestion du processus de recrutement

Identifier et analyser le besoin en déterminant précisément toutes les données relatives au poste à pourvoir et les contraintes associées mais également en tenant compte du contexte économique et organisationnel de l'entreprise pour permettre la réussite des prochaines étapes du processus.

► Accueil et intégration du nouveau salarié

Elaborer un parcours d'intégration planifié remis aux membres de l'équipe pour réunir des conditions d'accueil favorable et renforcer la motivation du nouvel embauché.

Développement des compétences et des talents :

Définir des critères d'évaluation des compétences pour identifier le niveau de maîtrise et gérer le développement des compétences.

► Gestion des carrières

Réaliser une synthèse des entretiens en répertoriant les besoins individuels pour déterminer le plan de formation et le budget prévisionnel.

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences :

Définir un plan d'action associé à des objectifs clairs, alliant le niveau collectif de la gestion des ressources humaines et le niveau individuel pour accompagner le changement.

► METIERS

- DRH - Responsable des Ressources Humaines
- Auditeur Social
- Chargé de Formation
- Chasseur de Tête
- Coach
- Consultant en Recrutement
- Outplacer, Campus
- Manager
- Responsable de l'Administration Personnel
- Chargé de Gestion en Ressources Humaines
- Responsable du Personnel



MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



• PROGRAMMES

La formation s'étale de 1 à 21 jours en fonction du niveau du candidat et de ses objectifs. La durée est également fonction de son environnement professionnel, de ses qualifications et de son parcours personnel.

La formation est dispensée sous la forme de 3 modules suivis en continu ou discontinu. La pédagogie privilégie les séquences participatives mobilisant l'interactivité, la prise d'initiative et l'esprit critique (mises en situations professionnelles, étude de cas, auto-positionnement...).

Des séminaires peuvent être programmés en inter ou intra entreprise, suivis en présentiel ou en distanciel, selon la situation personnelle ou professionnelle (géographique, mobilité, handicap, disponibilité...) du candidat.

• Module 1 :

Mise en œuvre des différentes étapes du recrutement et de l'intégration du salarié

• Module 2 :

Développement de l'employabilité des salariés

• Module 3 :

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences



► Les programmes sont conçus par des chercheurs et des professionnels. Ils allient théorie, mise en pratique et situation de terrain en France et à l'international. Ils s'inscrivent dans la logique du processus de Bologne dans le respect du Système Européen de Transfert et d'Accumulation de Crédits (ECTS). Ils sont conformes aux standards de l'EEES (Espace Européen de l'Enseignement Supérieur).

► Le référentiel de compétences de ce CERTIFICAT a été construit avec des experts sur le sujet et confronté aux acteurs des entreprises ayant une séniorité sur le sujet.

À l'inscription, le programme détaillé et ses objectifs est remis avec toutes les informations concernant la procédure de certification. Avant de valider son inscription, chaque participant bénéficie d'un entretien oral de positionnement pour vérifier l'adéquation de ses attentes et de son projet professionnel avec le contenu de la certification.

Des évaluations en cours et en fin de formation vérifient l'acquisition des compétences par le participant. L'interactivité de la formation entre les apprenants, les formateurs et l'entreprise permet de la faire évoluer et de l'ajuster à la réalité du monde professionnel.

TARIF

1 750 € (la formation)

